

Leia estas instruções:

- 1 Confira se os dados contidos na parte inferior desta capa estão corretos e, em seguida, assine no espaço reservado. Caso se identifique em qualquer outro local deste Caderno, você será eliminado do Concurso.
 - 2 Este Caderno contém, respectivamente, **uma** proposta de redação e **50 questões** de múltipla escolha, assim distribuídas: 01 a 10 ▶ Língua Portuguesa; 11 a 20 ▶ Legislação; 21 a 50 ▶ Conhecimentos Específicos.
 - 3 Quando o Fiscal autorizar, verifique se o Caderno está completo e sem imperfeições gráficas que impeçam a leitura. Detectado algum problema, comunique-o, imediatamente, ao Fiscal.
 - 4 A redação será avaliada considerando-se apenas o que estiver escrito no espaço reservado para o texto definitivo.
 - 5 Escreva de modo legível, pois dúvida gerada por grafia ou rasura implicará redução de pontos.
 - 6 Cada questão de múltipla escolha apresenta quatro opções de resposta, das quais apenas uma é correta.
 - 7 Interpretar as questões faz parte da avaliação; portanto, não adianta pedir esclarecimentos aos fiscais.
 - 8 Use exclusivamente caneta esferográfica, confeccionada em material transparente, de tinta preta ou azul.
 - 9 Utilize qualquer espaço em branco deste Caderno para rascunhos e não destaque nenhuma folha.
 - 10 Os rascunhos e as marcações que você fizer neste Caderno não serão considerados para efeito de avaliação.
 - 11 Você dispõe de, no máximo, **quatro horas e trinta minutos** para redigir o texto definitivo, responder às questões e preencher a Folha de Respostas.
 - 12 O preenchimento da Folha de Respostas é de sua inteira responsabilidade.
 - 13 Antes de retirar-se definitivamente da sala, **devolva** ao Fiscal **este Caderno** e a **Folha de Respostas**.
-

Assinatura do Candidato: _____

Prova de Redação

O voto ser ou não facultativo é uma polêmica que divide as opiniões de especialistas conforme atestam os seguintes depoimentos:

[...] na democracia, temos responsabilidade. Se não quisermos votar por acharmos a política ruim, corrupta, insatisfatória, estaremos errados. Porque a quem posso responsabilizar, se a política é má? Cabe a "nós" mudá-la. [...] Daí que votar seja uma obrigação ética. Daí que votar seja apenas um indicador de uma obrigação ética mais abrangente, que é de participar da vida pública o mais possível.

Renato Janine Ribeiro: professor titular de ética e filosofia política na Universidade de São Paulo (USP)

Disponível em: <<http://filosofiacienciaevida.uol.com.br/ESFI/Edicoes/61/artigo225209-1.asp>>. Acesso em: 04 jan. 2014

Não há argumento a favor do voto obrigatório que fique em pé diante da própria natureza do libertário ato de votar, que traz na sua essência um ato de vontade independente, autônomo, livre de amarras. [...] Aqueles que são favoráveis ao voto obrigatório argumentam ainda que o voto facultativo não deve ser acolhido pois colocaria em risco a representação democrática, uma vez que haveria um elevado índice de eleitores faltosos com a sua implantação e isso deslegitimaria o resultado das urnas.

Wanderson Bezerra de Azevedo: bacharel em direito pela Universidade Católica Dom Bosco-UCDB, analista judiciário do TRE-MS e mestre em Direito Internacional pela Universidade de Lisboa

Disponível em: <<http://www.conjur.com.br/2013-dez-25/wanderson-azevedo-voto-democratico-voto-facultativo>>. Acesso em: 04 jan. 2014.

PROPOSTA DE REDAÇÃO

Considerando a discussão acima apresentada, redija um **artigo de opinião** com o objetivo de defender um ponto de vista sobre a seguinte questão:

O voto deve ser facultativo no Brasil?

- Ⓢ Seu artigo deverá atender às seguintes normas:
 - ser redigido no espaço destinado à versão definitiva;
 - apresentar explicitamente um ponto de vista, fundamentado em, no mínimo, dois argumentos;
 - ser redigido na variedade padrão da língua portuguesa;
 - ter um título;
 - ser redigido em prosa (e não em verso);
 - conter, no máximo, 40 linhas;
 - não ser assinado (nem mesmo com pseudônimo).

ATENÇÃO

- Ⓢ Será atribuída **nota zero** à redação em qualquer um dos seguintes casos:
 - fuga ao tema ou à proposta;
 - texto com até 14 linhas;
 - letra ilegível;
 - identificação do candidato (nome, assinatura ou pseudônimo);
 - artigo escrito em versos.

Lembre-se:

Embora se trate de um artigo de opinião, **NÃO ASSINE O TEXTO** (nem mesmo com pseudônimo).

Rascunho

ESPAÇO DESTINADO À REDAÇÃO DEFINITIVA

Título

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

NÃO ASSINE O TEXTO

Rascunho

23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	
31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	

NÃO ASSINE O TEXTO

Geração Y – Quem são esses caras

Por Carla Matsu e Luana Schabib

É o tempo de quem não sabe o que quer e, na dúvida, faz tudo. É o tempo de quem nasceu com a possibilidade de se conectar a um mundo ligado por cabos de fibra ótica (aqueles mesmos monitorados pela agência americana NSA), pela cultura pop, economia e informação *on demand*. Este é o tempo do instantâneo, da superexposição, do tutorial, da gameificação e, ao mesmo tempo, da individualidade e do narcisismo. Não à toa, o dicionário *Oxford* elegeu, em 2013, *selfie* como o termo do ano, para as fotos tiradas de si mesmo e publicadas nas redes sociais: eu e meu prato de comida; eu e meu *look* do dia diante do espelho; eu e meu ciberativismo. Eu, eu, eu. Eu e o mundo, o meu mundo.

As tecnologias tornaram acessíveis o conhecimento e as inúmeras referências. A partir da Internet, que teve sua operação comercial liberada no Brasil em 1995, tudo passou a ser possível: aprender a tocar piano ouvindo Bach no YouTube; descobrir informações que levam ao mapeamento de células cancerígenas; se divertir no *site* BuzzFeed com uma lista de imagens de gatinhos fofos; ou reunir pelo Facebook uma multidão de jovens para discutir o passe livre em praça pública. Esse é o contexto em que os *millennials*, jovens enquadrados na Geração Y, vivem. A diferença entre eles e as gerações anteriores é justamente o fato de terem nascido no *boom* das transformações tecnológicas, que levaram à popularização da Internet e suas consequências sociais.

Se ainda não ocupam, eles logo ocuparão espaços em que suas vozes serão cada vez mais ouvidas. O que isso significa? Que será preciso conviver, entender e criar com esses “jovens” – entre aspas mesmo porque estamos ficando velhos! [...]. A Geração Y está com a faca, o queijo e um *smartphone* na mão.

A Geração Y é a que nasceu entre 1980 e 1995. Dos poucos mais de 201 milhões de brasileiros, segundo estimativa do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) deste ano, cerca de 55 milhões têm idades entre 18 e 33 anos.

A Geração anterior, a X (nascidos entre 1965 e 1980), vivenciou o que se passou a chamar de “década perdida”: tempos de crises econômicas, final da ditadura militar, surgimento da AIDS. Já os jovens da Y se viram em um contexto de maior estabilidade, segurança e prosperidade: Plano Real e Governo Lula. E 79% desses jovens brasileiros acreditam que o País é influente no cenário global, de acordo com a pesquisa 8095 (referente aos anos da Geração Y), feita pela Edelman, empresa multinacional de relações públicas.

De lá para cá, já passamos pelo acesso discado da meia-noite às 5 horas da manhã (contava como um pulso só, lembram?), pelos primeiros *downloads*, músicas por *torrent*, salas de bate-papo, aprendizado de inglês jogando videogame, Orkut e o apogeu das redes sociais. Até aqui OK. Mas, ao se debruçar sobre essa parcela de jovens, é preciso lembrar o contexto em que cresceram, além de outro fator dominante: eles são filhos de uma geração de pessoas, que, ao atingirem a idade para entrar no mercado trabalho, as possibilidades estavam mais direcionadas a “garantias”. Estabilidade significava salário fixo e crescente. Ser médico, advogado ou engenheiro era o que se esperava para um jovem.

Com o equilíbrio financeiro que conseguiram, depois de muitas vezes terem se privado de lazer, alguns desejos e vontades foram internalizados e projetados para seus filhos. Esse cenário permite aos jovens de agora a liberdade e a poesia para escolherem a vida que sonham.

[...]

“O mais interessante de tudo é que estamos chegando ao momento em que essa geração se aproxima cada vez mais do poder. Mas trocas de guarda não são novidade. O contraste, desta vez, é que o *modus operandi* entre a geração mais velha e a que está em cena é radicalmente diferente. A anterior é do planeta analógico, esta, do digital. No Brasil, gerações anteriores à Y foram responsáveis por mudanças e conquistas essenciais para a democracia. A Y, por sua vez,

ainda procura encontrar o seu lugar no mundo, vencer a insegurança e entender tanto a que veio quanto ao que pode efetivamente fazer”, diz Ronaldo Lemos, 37 anos, diretor do Centro de Tecnologia e Sociedade da Fundação Getúlio Vargas.

Rita Almeida, 53 anos, sócia fundadora da CO.R Inovação, empresa paulistana de estratégias de marcas, finaliza: “Quem se permite ficar verdadeiramente perto dessa geração, sem medo e de coração aberto para trocar, ensinar e aprender, aprender e ensinar, é quem está conseguindo melhor interagir com esses jovens. Somos parte de um todo, independente de uma geração”.

Tecnicamente, portanto, os jovens da Geração Y são 55 milhões de brasileiros, entre 18 e 33 anos, conectados, proativos e com lógicas surpreendentes. Os chamados *millennials* estão superexpostos e bem próximos da vida alheia. Têm boas ideias coletivas, são narcisistas e levam a sério a ideia de felicidade em todas as etapas da vida, inclusive no trabalho. Mas, se você prestar um pouco atenção, vai reconhecer gente de 50, 60 anos... nessa turma.

Já já, seremos nós lidando com a Geração Z, que está chegando com iPads, Androids, PS4, disposição e liderança, em uma lógica um pouco mais complexa do que a nossa em relação ao mundo digital – eles têm menos filtros e, possivelmente, menos limites.

Revista Brasileiros, nº 77, dez. 2013, p. 52. [Adaptado para fins pedagógicos]

- 01.** A repetição dos pronomes “eu” e “meu”, no final do primeiro parágrafo, indicam
- A) o hábito exagerado de usar as novas tecnologias.
 - B) a vontade de tirar fotos de si mesmo.
 - C) a necessidade de permanecer conectado.
 - D) o egocentrismo e o narcisismo dos dias atuais.
- 02.** De acordo com o texto, para se refletir sobre a Geração Y, é preciso considerar
- A) a liberação comercial da Internet e o ciberativismo.
 - B) o contexto em que cresceram e a geração da qual são filhos.
 - C) as tecnologias contemporâneas e a cultura do *selfie*.
 - D) a popularização da Internet e a tendência narcisista.
- 03.** De acordo com o texto, os substantivos que nomeiam características da Geração Y são
- A) livre, digital, proativo, feliz, sonhador e narcisista.
 - B) liberalidade, informatização, insegurança, sonho, audácia e crise.
 - C) liberdade, digitalização, proatividade, superexposição, felicidade e narcisismo.
 - D) seguro, informatizado, feliz, corajoso, trabalhador e audacioso.
- 04.** Segundo o texto, a distância entre a Geração Y e as anteriores é determinada
- A) pela busca constante por um lugar no mundo a fim de vencer a insegurança diante do que pode fazer.
 - B) pelo advento da telefonia celular, que modificou o cotidiano da sociedade contemporânea.
 - C) pelo contexto de estabilidade experimentado pelo Brasil a partir de 1965.
 - D) pelas grandes mudanças no mundo da tecnologia, que culminaram com a universalização da Internet e seus efeitos na sociedade.

05. A partir da leitura global do texto, é correto afirmar que
- A) as gerações X, Y e Z vivenciaram o advento da Internet.
 - B) a Internet faz parte do mundo das gerações Y e Z.
 - C) as gerações X e Y viveram o apogeu das redes sociais.
 - D) a Internet será o limite para os jovens da Geração Z.

As questões 6, 7 e 8 referem-se ao fragmento reproduzido a seguir.

As tecnologias tornaram acessíveis o conhecimento e as inúmeras referências. A partir da Internet, que teve sua operação comercial liberada no Brasil em 1995, tudo passou a ser possível: aprender a tocar piano ouvindo Bach no YouTube; descobrir informações **que** levam ao mapeamento de células cancerígenas; se divertir no *site* BuzzFeed com uma lista de imagens de gatinhos fofos; ou reunir pelo Facebook uma multidão de jovens para discutir o passe livre em praça pública.

06. O uso do ponto e vírgula no trecho justifica-se porque separa
- A) uma enumeração que indica tudo que passou a ser possível.
 - B) uma enumeração que indica as tecnologias acessíveis ao conhecimento.
 - C) orações coordenadas assindéticas.
 - D) orações adjetivas explicativas.

07. Considere as afirmativas a seguir.

I	No trecho, há dois períodos e nove orações.
II	O acento das palavras “acessíveis” e “células” justifica-se, respectivamente, pela mesma regra do acentos de “referências” e de “público”.
III	A palavra “acessíveis” é predicativo do objeto direto “o conhecimento e as inúmeras referências”.
IV	Os vocábulos “ que ” em destaque retomam, respectivamente, “Internet” e “informações” e exercem a função de objeto direto.

Estão corretas as afirmativas

- A) I e II.
 - B) I e IV.
 - C) II e III.
 - D) III e IV.
08. O fragmento sublinhado é uma oração
- A) adjetiva restritiva porque delimita a palavra “Internet”.
 - B) adjetiva explicativa porque acrescenta mais uma informação sobre a palavra “Internet”.
 - C) apositiva porque acrescenta informações sobre a palavra “Internet”.
 - D) apositiva porque caracteriza a palavra “Internet”.

09. Na expressão “De lá para cá”, presente no 6º parágrafo, os vocábulos “lá” e “cá”, respectivamente, retomam
- A) os anos de 1965 a 1980 e os dias atuais.
 - B) os anos de 1980 a 1995 e os dias atuais.
 - C) o Brasil e o cenário global.
 - D) a Geração Y e a Geração X.
10. A palavra “**mas**” em destaque no fragmento “ **Mas** trocas de guarda não são novidade” pode ser substituída, preservando-se o sentido da informação, por
- A) “no entanto”.
 - B) “pois”.
 - C) “apesar disso”.
 - D) “enquanto”.

16. Considere as afirmativas a seguir, referentes aos adicionais de Insalubridade, Periculosidade e Atividades Penosas, previstos na Lei nº 8.112/90:

I	O adicional de insalubridade incide sobre o vencimento do cargo efetivo.
II	Se forem eliminadas as condições ambientes que deram causa à concessão do adicional de insalubridade, o servidor terá o referido adicional incorporado à sua remuneração.
III	O servidor que tem direito a receber os adicionais de periculosidade e de insalubridade deve optar por um deles.
IV	O servidor que opera com Raios X ou substâncias radioativas será submetido a exames médicos a cada doze meses.

Dentre as afirmativas, estão corretas

- A) II e III. B) II e IV. C) I e IV. D) I e III.**

17. Um servidor público federal é investido em mandato eletivo de Deputado Estadual. De acordo com as disposições da Lei nº 8.112/90, esse servidor

- A) ficará afastado do cargo, sem a respectiva remuneração.**
B) não ficará afastado do cargo se houver compatibilidade de horário.
C) ficará afastado, podendo optar pela sua remuneração.
D) não ficará afastado do cargo, porém não receberá remuneração.

18. Nos termos do que dispõe o regime jurídico único dos servidores públicos civis da União (Lei nº 8.112/90), um servidor estável cujo pai falece tem direito a ausentar-se do serviço, sem qualquer prejuízo, por um período de

- A) cinco dias consecutivos.**
B) dez dias consecutivos.
C) dois dias consecutivos.
D) oito dias consecutivos.

19. Um servidor público federal responde a uma sindicância por infringência a uma proibição prevista na Lei nº 8.112/90. À luz do que dispõe a referida lei, essa sindicância NÃO poderá resultar em

- A) aplicação da penalidade de advertência.**
B) arquivamento do processo.
C) aplicação da penalidade de suspensão superior a trinta dias.
D) instauração de processo administrativo disciplinar.

20. De acordo com o que dispõe expressamente o regime jurídico único dos servidores públicos federais (Lei n. 8.112/90), são benefícios integrantes do Plano de Seguridade Social quanto ao servidor:

- A) a aposentadoria, a licença para tratamento de saúde e a licença à gestante.**
B) a pensão vitalícia, o auxílio-funeral e a licença por motivo de afastamento do cônjuge.
C) a pensão temporária, o salário-família e a licença para tratar de interesses particulares.
D) a aposentadoria, o auxílio-funeral e a licença por motivo de doença em pessoa da família.

21. Uma das formas de realizar a proteção do trabalhador em seu local de trabalho, visando à redução de acidentes e doenças ocupacionais é implementar as Normas Regulamentadoras – NR, relativas à segurança e medicina do trabalho. Sobre essas Normas, leia as afirmativas:

I	A NR-10 dispõe sobre Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade
II	A NR-20 dispõe sobre Explosivos
III	A NR-21 dispõe sobre Trabalho a céu aberto
IV	A NR-25 dispõe sobre Segurança e Saúde Ocupacional na Mineração
V	A NR-28 dispõe sobre Fiscalização e Penalidades

Estão corretas as afirmativas:

- A) I, II e IV.
 B) I, III e V.
 C) III e IV apenas.
 D) IV e V apenas.
22. Na elaboração de um mapa de riscos de um determinado setor, foram observados a presença de ruído, postura inadequada e fungos. No desenho, esses agentes são representados, respectivamente, pelas cores:
- A) azul, amarelo e verde.
 B) verde, vermelho e marrom.
 C) azul, vermelho e verde.
 D) verde, amarelo e marrom.
23. O art. 21 da Lei nº 8.213/91 relata situações que são equiparadas a acidente do trabalho. Baseado neste artigo leia as condições a seguir.

I	Na execução de ordem ou na realização de serviço sob a autoridade do sindicato ou associação de classe, decorrente de campanha salarial quando em comícios e aglomerações.
II	Na existência de doença proveniente de contaminação acidental do empregado no exercício de atividade de voluntariado na comunidade social.
III	No ato de agressão, sabotagem ou terrorismo praticado por terceiro ou companheiro de trabalho.
IV	Nos casos desabamento, inundação, incêndio e outros fortuitos ou decorrentes de força maior.

Em relação a acidente sofrido pelo segurado no local e no horário do trabalho, estão corretas as afirmativas:

- A) III e IV
 B) I e III
 C) II e III
 D) I e IV

28. O Sr. Pedro, Auxiliar de Serviços Gerais, exerce uma atividade de risco, pois trabalha na área de abastecimento de aeronaves de um aeroporto, em contato com lixo urbano e exposto a ruído habitual acima do limite de tolerância. Sem receber o devido pagamento do adicional, o funcionário procura o Técnico de Segurança do Trabalho da empresa, solicitando providências para regularizar a situação. Nesse caso hipotético e tendo como referência a NR 15, o empregado tem direito ao
- A) Adicional de Insalubridade de grau mínimo.
 B) Adicional de Insalubridade de grau médio.
 C) Adicional de Insalubridade de grau máximo.
 D) Adicional de periculosidade.
29. A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível, permanentemente, o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador. Com relação a essa Comissão, é correto afirmar:
- A) A dispensa arbitrária ou sem justa causa do empregado eleito para cargo de direção da CIPA é vedada desde o registro de sua candidatura até um ano após o final de seu mandato.
 B) As empresas privadas, públicas, sociedades de economia mista, órgãos da administração direta e indireta, instituições beneficentes, associações recreativas, cooperativas, bem como outras instituições que admitam trabalhadores como empregados ou terceirizados, devem constituir CIPA, por estabelecimento, e mantê-la em regular funcionamento.
 C) As empresas instaladas em centro comercial ou industrial devem estabelecer, através de membros de CIPA ou designados, mecanismos de integração com objetivo de implementar planos de saúde, e promovendo a redução de doenças decorrentes do ambiente e instalações de uso coletivo, podendo contar com o apoio da administração do centro comercial ou industrial.
 D) A CIPA poderá ter seu número de representantes reduzido, bem como poderá ser desativada pelo empregador antes do término do mandato de seus membros, ainda que haja redução do número de empregados da empresa.
30. A Norma Regulamentadora NR 06 dispõe sobre Equipamento de Proteção Individual – EPI. Sobre essa Norma, considere as seguintes afirmativas:

I	Entende-se como Equipamento Conjugado de Proteção Individual, todo aquele composto por vários dispositivos, que o fabricante tenha associado contra um ou mais riscos passíveis de ocorrer simultaneamente e que sejam suscetíveis de ameaçar a segurança e a saúde no trabalho.
II	O equipamento de proteção individual importado só poderá ser posto à venda ou utilizado com a indicação do Certificado de Aprovação – CA, expedido pelos órgãos internacionais.
III	A empresa, a seu critério, poderá fornecer aos empregados, gratuitamente, EPI adequado ao risco, em perfeito estado de conservação e funcionamento, para atender a situações de emergência.
IV	Nas empresas desobrigadas a constituir SESMT, cabe ao empregador selecionar o EPI adequado ao risco, mediante orientação de profissional tecnicamente habilitado, ouvida a CIPA ou, na falta desta, o designado e trabalhadores usuários.

As afirmativas que correspondem a determinações da NR 06 estão presentes nos itens

- A) I, II e III.
 B) I e II apenas.
 C) I, III e IV.
 D) I e IV apenas.

31. Equipamento de Proteção Individual – EPI, é todo dispositivo ou produto de uso individual utilizado pelo trabalhador, destinado à proteção de riscos suscetíveis de ameaçar a segurança e a saúde no trabalho. Com relação ao Equipamento de Proteção Individual, o empregador deverá:
- A) comunicar ao fabricante qualquer alteração que o torne impróprio para uso.
 B) responsabilizar-se por sua guarda e conservação.
 C) responsabilizar-se por sua higienização e manutenção periódica.
 D) substituí-lo quando danificado ou extraviado, se houver outro em estoque.
32. Certos EPIs podem ter laudos de ensaio cuja conformidade não foi avaliada no âmbito do SINMETRO, para fins de comercialização. Nesse caso, a Norma Regulamentadora 06 prevê que o Certificado de Aprovação concedido tenha validade de
- A) 05 (cinco) anos. C) 03 (três) anos.
 B) 04 (quatro) anos. D) 02 (dois) anos.
33. Uma empresa especializada na preparação de leite tem 242 empregados sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e é classificada pela Norma Regulamentadora (NR) 4 — que trata dos Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) — com grau de risco igual a 3. Nesse caso e de acordo com o dimensionamento do SESMT, é correto afirmar que a empresa:
- A) deverá possuir um Engenheiro de Segurança do Trabalho, contratado obrigatoriamente por tempo parcial, e um Técnico de Segurança do Trabalho, contratado obrigatoriamente por tempo integral, fazendo parte da composição do SESMT.
 B) está isenta de constituir SESMT, uma vez que a quantidade de funcionários não é grande.
 C) deverá possuir um Engenheiro de Segurança do Trabalho, contratado obrigatoriamente por tempo parcial, fazendo parte da composição do SESMT.
 D) deverá possuir um Técnico de Segurança do Trabalho, contratado obrigatoriamente por tempo integral, fazendo parte da composição do SESMT.
34. O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) é uma equipe de profissionais a serviço das empresas, com a finalidade de promover a saúde e proteger a integridade física dos trabalhadores. Com relação a essa equipe e seu funcionamento, considere as seguintes afirmativas.

I	As empresas que possuam mais de 50% (cinquenta por cento) de seus empregados em estabelecimentos ou setor com atividade cuja gradação de risco seja de grau superior ao da atividade principal deverão dimensionar os Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho, em função do maior grau de risco.
II	A empresa poderá constituir Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho centralizado para atender a um conjunto de estabelecimentos pertencentes a ela, desde que a distância a ser percorrida entre aquele em que se situa o serviço e cada um dos demais não ultrapasse 5.000 (cinco mil metros), dimensionando-o em função do total de empregados e do risco.
III	Os Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho deverão ser integrados por Médico do Trabalho, Psicólogo do Trabalho, Engenheiro de Segurança do Trabalho, Técnico de Segurança do Trabalho, Enfermeiro do Trabalho e Auxiliar de Enfermagem do Trabalho.
IV	Os Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho das empresas que operem em regime sazonal deverão ser dimensionados, tomando-se por base a média aritmética do número de trabalhadores do ano civil anterior.

Estão corretas as afirmativas presentes nos itens

- A) I e IV apenas. B) II, III e IV. C) I, II, e IV. D) II e IV apenas.

35. Um Técnico de Segurança do Trabalho, visando proporcionar um máximo de conforto e segurança aos trabalhadores a fim de obter deles desempenho eficiente, está realizando avaliação e análise de condições de conforto em uma sala de controle (local de trabalho onde são executadas atividades que exijam solicitação intelectual e atenção constantes). Nesse caso, de acordo com a NR-17, a sala de controle deverá ter as seguintes características:
- A) Índice de temperatura efetiva entre 20° e 23°C.
 - B) Velocidade do ar superior a 1,75 m/s.
 - C) Nível de ruído não superior a 75 dB.
 - D) Umidade relativa do ar não inferior a 30%.
36. Conforme a NR-17, os níveis mínimos de iluminação a serem observados nos locais de trabalho são os valores de iluminâncias estabelecidas na NBR5413, norma brasileira registrada no INMETRO. Quando se realiza a medição dos níveis de iluminação e não é possível definir o campo de trabalho este deverá ser em
- A) um plano vertical a cinquenta centímetros do teto.
 - B) um plano vertical a setenta e cinco centímetros do piso.
 - C) um plano horizontal a um metro e meio do piso.
 - D) um plano horizontal a setenta e cinco centímetros do piso.
37. Dependendo das condições sanitárias, os locais de trabalho são ambientes propícios à proliferação de doenças de toda espécie. Assim, nesses locais devem-se cumprir a preceitos de asseio e de higiene, realizando-se limpeza periódica, para promover a saúde e bem estar dos trabalhadores. Sobre as condições sanitárias e de conforto nos locais de trabalho, é correto afirmar:
- A) Os lavatórios poderão ser formados por calhas revestidas com materiais impermeáveis e laváveis, torneiras de metal, tipo comum, espaçadas de 0,60 m, sendo uma torneira para cada grupo de 20 trabalhadores.
 - B) Admitem-se instalações sanitárias de uso coletivo para ambos os sexos, desde que haja divisão de horários para uso por trabalhadores de cada sexo.
 - C) As janelas das instalações sanitárias deverão ter caixilhos fixos, inclinados de 40°, com vidros inclinados de 40°, com vidros incolores e translúcidos, totalizando uma área correspondente a 1/6 da área do piso.
 - D) Os gabinetes sanitários deverão ter paredes divisórias com altura mínima de 1,80 m e seu bordo inferior não poderá situar-se a mais de 0,10 m acima do pavimento.
38. Em uma indústria de fabricação de leite, trabalham, atualmente, 220 (duzentos e vinte) homens. Considerando a NR-24, que dispõe sobre condições sanitárias e de conforto nos locais de trabalho, este estabelecimento deverá possuir:
- A) 10 lavatórios, 10 mictórios, 10 vasos sanitários e 11 chuveiros.
 - B) 11 lavatórios, 11 mictórios, 11 vasos sanitários e 22 chuveiros.
 - C) 11 lavatórios, 11 mictórios, 11 vasos sanitários e 11 chuveiros.
 - D) 10 lavatórios, 10 mictórios, 10 vasos sanitários e 22 chuveiros.
39. Segundo a Norma Regulamentadora nº 18, no Programa de Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção - PCMAT, as empresas deverão elaborar e cumprir o exposto no PCMAT, contemplando os aspectos desta NR e outros dispositivos complementares de segurança. Para que seja obrigatória a elaboração e cumprimento deste programa, o estabelecimento deverá possuir:
- A) 10 (dez) trabalhadores ou mais.
 - B) 15 (quinze) trabalhadores ou mais.
 - C) 20 (vinte) trabalhadores ou mais.
 - D) 05 (cinco) trabalhadores ou mais.

40. Espaço Confinado é qualquer área ou ambiente não projetado para ocupação humana contínua, que possua meios limitados de entrada e saída, cuja ventilação existente seja insuficiente para remover contaminantes ou onde possa existir a deficiência ou enriquecimento de oxigênio. De acordo com a NR-33, que trata da segurança e saúde nos trabalhos em espaços confinados, pode-se afirmar:
- A) A realização de qualquer trabalho em espaços confinados de forma individual ou isolada é permitida, dependendo da liberação do Supervisor de Entrada.
 - B) O número de trabalhadores envolvidos na execução de trabalhos em espaços confinados deve ser determinado conforme a elaboração da Permissão de Trabalho.
 - C) O Vigia deve assegurar que os serviços de emergência e salvamento estejam disponíveis e que os meios para acioná-los estejam operantes.
 - D) Os trabalhadores que atuam, direta ou indiretamente em espaços confinados, deverão estar capacitados sobre os seus direitos, deveres, riscos e medidas de controle.
41. A NR-35 estabelece medidas de proteção para garantir a segurança e a saúde dos trabalhadores que laboram em altura. Considerando o que dispõe a NR 35 sobre o assunto, é correto afirmar:
- A) o trabalho em altura é toda atividade executada acima de 5,00 m (cinco metros) do nível inferior, na qual haja risco de queda.
 - B) as medidas de controle devem ser evidenciadas na Análise de Risco e na Permissão de Trabalho para as atividades não rotineiras.
 - C) a Permissão de Trabalho deve ser emitida, aprovada pelo empregador, disponibilizada no local de execução da atividade e, ao final, encerrada e arquivada de forma a permitir sua rastreabilidade.
 - D) o trabalhador capacitado para trabalho em altura é aquele que foi submetido e aprovado em treinamento, teórico e prático, com carga horária mínima de quatro horas.
42. Na indústria, é comum o uso de máquinas e equipamentos que produzem vibrações, as quais podem ser nocivas ao colaborador. O trabalhador exposto aos riscos associados à utilização de ferramentas pneumáticas manuais está sujeito a adquirir doença ocupacional denominada:
- A) pneumoconiose.
 - B) síndrome de Raynoud.
 - C) saturnismo.
 - D) asbestose.
43. O Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), visa à preservação da saúde e da integridade dos trabalhadores, através da antecipação, reconhecimento, avaliação e consequente controle da ocorrência de riscos ambientais existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho. Tendo como base a NR-9, que regulamenta o PPRA, considere as seguintes afirmativas:

I	As ações do PPRA devem ser desenvolvidas por grupo de empresas, sob a responsabilidade do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho - SESMT com a participação dos trabalhadores, sendo sua abrangência e profundidade dependentes das características dos riscos e das necessidades de controle.
II	A elaboração, implementação, acompanhamento e avaliação do PPRA poderão ser feitas pela CIPA ou por pessoa ou equipe de pessoas a critério do empregador.
III	Deverá ser efetuada, sempre que necessário e pelo menos uma vez ao ano, uma análise global do PPRA para avaliação do seu desenvolvimento e realização dos ajustes necessários e estabelecimento de novas metas e prioridades.
IV	O PPRA é parte integrante do conjunto mais amplo das iniciativas da empresa no campo da preservação da saúde e da integridade dos trabalhadores, devendo estar articulado com o disposto nas demais NR, em especial com o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO previsto na NR-7.

Em relação ao PPRA, estão corretas as afirmativas

- A) I e III.
- B) I e IV.
- C) II e III.
- D) III e IV.

44. O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), tem como objetivo promover e preservar a saúde dos trabalhadores. De acordo com a NR-07, umas das ações previstas por esse programa é a realização obrigatória de exames médicos. A respeito dessa medida, considere as seguintes afirmativas:

I	O exame médico de retorno ao trabalho, deverá ser realizado, obrigatoriamente, no primeiro dia da volta ao trabalho, para o caso de trabalhador ausente por período igual ou superior a 30 (trinta) dias, por motivo de doença ou acidente, de natureza ocupacional ou não, ou parto.
II	Para as empresas de grau de risco 1 e 2, segundo o Quadro I da NR -4, o exame médico demissional será obrigatoriamente realizado até a data da homologação, da demissão, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de 125 (cento e vinte e cinco) dias.
III	Para cada exame médico realizado, previsto no item 7.4.1, o médico emitirá o Atestado de Saúde Ocupacional - ASO, em 03 (três) vias. A primeira via do ASO ficará arquivada no local de trabalho do empregado, a segunda via será obrigatoriamente entregue ao trabalhador e a terceira ficará com o Médico do Trabalho.
IV	Os exames médicos são admissional, demissional, de mudança de função, de retorno ao trabalho e periódico. Todos devem compreender avaliação clínica, abrangendo anamnese ocupacional e exame físico e mental bem como exames complementares.

Sobre os exames médicos, estão corretas as afirmativas:

- A) II e III apenas.** **B) I e II e III.** **C) I e IV apenas.** **D) I, III e IV.**

45. A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) tem como atribuição:

- A) Colaborar na implementação do PCMSO e PPRA e de outros programas relacionados à gestão da qualidade da empresa.**
B) participar, com o SESMT, onde houver, das discussões promovidas pelo empregador, para avaliar os impactos de alterações no ambiente e processo de trabalho relacionados à segurança e saúde dos trabalhadores.
C) Cuidar da saúde dos trabalhadores e, para isso, deve propor a contratação de planos de saúde com cobertura contra quaisquer doenças que possam atingir os empregados.
D) Divulgar informações relativas à segurança e saúde no trabalho e prevenir doenças decorrentes ou não do trabalho, de modo a preservar a saúde do trabalhador.

46. Em uma vistoria rotineira de um estabelecimento, um Técnico de Segurança do Trabalho observou a presença de uma máquina contendo partes móveis e perigosas. De acordo com a NBR 7195/95 - Cores para Segurança, a parte da máquina que representa perigo deve ser pintada na cor

- A) preta.** **B) vermelha.** **C) alaranjada.** **D) branca.**

47. Em uma determinada atividade, um funcionário poderá fazer jus a adicional de insalubridade ou periculosidade, dependendo de sua exposição a agente nocivo acima do limite de tolerância ou de seu envolvimento em operações perigosas. Segundo o Artigo 195 da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, a caracterização e a classificação da insalubridade ou da periculosidade serão atestadas através de perícia, que ficará a cargo

- A) dos Médicos do Trabalho, no caso de laudo de periculosidade, e dos Engenheiros de Segurança do Trabalho, no caso de laudo de insalubridade.**
B) dos Engenheiros do Trabalho ou Enfermeiros do Trabalho, registrados no Ministério do Trabalho.
C) dos Médicos do Trabalho, no caso de laudo de insalubridade, e dos Engenheiros de Segurança do Trabalho, no caso de laudo de periculosidade.
D) dos Engenheiros do Trabalho ou Médicos do Trabalho, registrados no Ministério do Trabalho.

- 48.** Dentro de um estabelecimento, o empregador deverá adotar medidas de proteção capazes de garantir a saúde e a integridade física dos trabalhadores que operam máquinas e equipamentos e adotar medidas apropriadas sempre que houver pessoas com deficiência envolvidas direta ou indiretamente no trabalho. A NR12 (Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos), dispõe sobre esse tópico, estabelecendo a seguinte ordem de prioridade das medidas de proteção:
- A)** medidas de proteção coletiva, medidas administrativas ou de organização do trabalho e medidas de proteção individual.
 - B)** medidas administrativas ou de organização do trabalho, medidas de proteção coletiva e medidas de proteção individual.
 - C)** medidas de proteção coletiva, medidas de proteção individual e medidas administrativas ou de organização do trabalho.
 - D)** medidas administrativas ou de organização do trabalho, medidas de proteção individual e medidas de proteção coletiva.
- 49.** Em abatedouros e em locais de processamento de carnes e derivados, devem ser adotadas medidas preventivas individuais e coletivas – técnicas, organizacionais e administrativas – para propiciar conforto térmico aos trabalhadores expostos a ambientes artificialmente refrigerados e ao calor excessivo. Nesse sentido e com base na NR 36 – Segurança e Saúde no Trabalho em empresas de abate e processamento de carnes e derivados, entre as medidas de prevenção a serem adotadas, com relação a conforto térmico, incluem-se:
- A)** manutenção anual dos equipamentos e uso de medidas de proteção coletiva compatível com a temperatura do local com a atividade desenvolvida.
 - B)** controle da temperatura, da velocidade do ar e de ruído, além de acesso fácil e irrestrito a algum líquido quente.
 - C)** manutenção constante dos equipamentos e acesso fácil e irrestrito a água fresca.
 - D)** acesso dos funcionários somente com Permissão de Trabalho e manutenção periódica anual dos equipamentos.
- 50.** Em um posto de trabalho, um funcionário que laborava com esforço físico intenso, em ambiente fechado, desmaiou. O fato ocasionou perda súbita, temporária e repentina da consciência, devido à diminuição de sangue e oxigênio no cérebro. Quando o SESMT chegou ao local, o funcionário encontrava-se pálido, deitado no chão, com pulsação fraca, suando frio e com ânsia de vômito. O procedimento de primeiros socorros determina que o socorrista deverá
- A)** tentar introduzir um pano ou lenço enrolado entre os dentes da vítima, para evitar mordedura da língua, e massagear suavemente o coração.
 - B)** colocar uma manta fria por cima da vítima e dar líquido gelado.
 - C)** fazer com que a vítima se movimente para aumentar os batimentos cardíacos até que estes voltem ao nível normal.
 - D)** colocar a cabeça e os ombros da vítima em posição mais baixa em relação ao resto do corpo e afrouxar a sua roupa.

